



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓, ๑๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลของส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) จึงกำหนดรายละเอียดต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร มีดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัด อบต.

๑. ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา	จำนวน	๑	อัตรา
๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม			
๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๑	อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร

ผู้สนใจจะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ยื่นใบสมัครได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ และผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

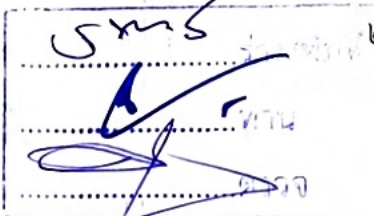
๒.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ



๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สำนักปลัด อบต.

๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

รับผิดชอบเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงระบบประปา ดูแลความสะอาดของน้ำประปา การตรวจสอบการใช้น้ำประปาของผู้ใช้น้ำประปา การดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ การอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาระบบน้ำประปาเมื่อเกิดปัญหาขัดข้องให้ใช้ได้ตามปกติ
อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑.มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานใน

หน้าที่

๒.มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดรอบคอบ

๓.มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ

๓.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

รับผิดชอบเกี่ยวกับการใช้แรงงานเป็นหลัก การดูแลอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ รวมทั้งออกพื้นที่เพื่อค้นหาข้อมูลตามที่ได้รับมอบหมาย ภายใต้การกำกับดูแลตรวจสอบโดยใกล้ชิด และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในสำนักปลัด อบต. โดยการใช้แรงงานเป็นหลัก ช่วยจัดเตรียมและให้บริการในเรื่องสถานที่ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑.มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานใน

หน้าที่

๒.มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดรอบคอบ

๓.มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

รับผิดชอบเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวสร้างประสบการณ์ ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับการพัฒนาการของเด็ก พร้อมการดูแลความสะอาดห้องเรียนให้มีความสะอาดและปลอดภัยอยู่เสมอ และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยส่งเสริมการอบรมเลี้ยงดูเด็กที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการโดยใช้หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้สอดคล้องกับเด็กและสภาพแวดล้อมแต่ละท้องถิ่น รวมไปถึงการบูรณาการด้านวิชาการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม และสติปัญญา ส่งเสริมการเรียนรู้โดยให้เด็กใช้ประสาทสัมผัสทั้ง ๕ โดยยึดแนวคิดที่จะให้เด็กได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงด้วยตนเอง การเล่นของเด็กก็ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะทำให้เด็กมีความคิดสร้างสรรค์ แก้ไขปัญหาและค้นพบด้วยตนเองรู้จักสร้างความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อน ๆ

ดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็กประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกวดหนองพันจันทร์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อยและความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาภาคบังคับหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้และมีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- หน้าที่
- ๑.มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ๒.มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดรอบคอบ
 - ๓.มีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ
 - ๔.มีความรู้เกี่ยวกับชีวิตประจำวันของเด็กวัย ๓ - ๔ ปี

๔. การจ้างและอัตราค่าตอบแทน

๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา,คนงานทั่วไป,ผู้ดูแลเด็ก

๔.๑.๑ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี (นับแต่วันทำสัญญาจ้าง/สิ้นปีงบประมาณ หรือจนกว่าจะบอกเลิกสัญญาจ้าง โดยระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี และอาจจะมีการต่อระยะเวลาจ้างได้อีกไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔.๑.๒ ค่าตอบแทน อัตรา ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

(ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ได้รับการจ้าง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกครองสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้)

๕. กำหนดการรับสมัคร

ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

สมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครและบัตรประจำตัวสอบด้วยลายมือของตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- | | | | | |
|-----|---|----------------------------------|---|------|
| ๖.๑ | รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ | ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน | | |
| | ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน | ๓ | รูป |
| ๖.๒ | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๖.๓ | สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๖.๔ | สำเนาวุฒิการศึกษา (ผู้ดูแลเด็ก) | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๖.๕ | ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
- (ข้อ ๖.๕ ต้องเป็นรับรองแพทย์ที่ออกจากโรงพยาบาลของรัฐ/เอกชน เท่านั้น)
- ๖.๖ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบสำคัญการสมรส หย่า (ถ้ามี)

๗. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐.- บาท ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

๙. กำหนดวันสรรหา และเลือกสรร

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

๑๐. วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา/คนงานทั่วไป

(ก) สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกทั้งนี้อาจใจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ

๑๐.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

(ก) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

(ข) ทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถ

ในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยวิธีสอบข้อเขียน อัตนัย ปรนัย รายละเอียดเพิ่มเติมตามผนวก ก.

(ค) สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ

ตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกทั้งนี้อาจใจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

๑๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา/คนงานทั่วไป

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวม เท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ทำการสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวม เท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวม เท่ากันและมีคุณวุฒิการศึกษาเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ทำการสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. ประกาศผลการสอบ


ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

บัญชีรายชื่อมีอายุ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อส่ง จ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าการ ประกาศบัญชีรายชื่อเดิมเป็นอันยกเลิก

ผู้สนใจติดต่อขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ โทร. ๐๓๒ - ๗๓๑๖๓๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายทองเจือ อุดร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

๑. การแต่งกายในวันสอบแข่งขันฯ ให้แต่งกายในชุดสุภาพตามประเพณีนิยมกล่าวคือ สุภาพสตรีแต่งกายสุภาพ สวมกระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษ แต่งกายสุภาพ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น หากไม่แต่งกายตามที่กำหนดหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

๒. ในวันสอบห้ามบุคคลอื่น นอกจากผู้เข้าสอบและเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบเข้าไปภายในห้องสอบ โดยผู้เข้าสอบจะต้องแสดงบัตรประจำตัวสอบพร้อมกับบัตรประจำตัวประชาชน ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ก่อนเข้าสถานที่สอบห้องสอบ

วิธีการคัดเลือก

ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา/คนงานทั่วไป

การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ ประวัติการศึกษา
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๓ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๔ ประวัติการทำงานและประสบการณ์
- ๑.๕ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติ
- ๑.๖ ความสามารถในการใช้ภาษา

๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์
- ๒.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย
- ๒.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์
- ๒.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อสอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)
- ๒.๕ ปฏิภาณไหวพริบ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก ๕๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง

(ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๔๒ และที่แก้ไขจนถึงปัจจุบัน

- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

- สรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว

- วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง ทางเศรษฐกิจ สังคม

- แนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็น ตามข้อมูลหรือสมมติฐาน

- ศึกษาวิเคราะห์และสรุปผลอย่างอื่นซึ่งทดสอบความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง

- ทดสอบความรู้ภาษาไทย โดยการให้สรุปความและหรือการตีความจากข้อความสั้นๆ

- พิจารณาการเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ

- ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข ๕๐ คะแนน)

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- หลักสูตรสถานศึกษา ๒๕๔๖ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- จิตวิทยาพฤติกรรมมนุษย์

- จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพครู

- ทดสอบความรู้ด้านการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยจิตวิทยาพฤติกรรมมนุษย์

- การจัดประสบการณ์การเรียนรู้เด็กปฐมวัย

- วินัย การรักษาวินัยของพนักงานจ้าง

- ระเบียบการลาของพนักงานจ้าง

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖

- สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN)

การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ความสามารถ (๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ ประวัติการศึกษา

- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑.๓ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๔ ประวัติการทำงานและประสบการณ์
- ๑.๕ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติ
- ๑.๖ ความสามารถในการใช้ภาษา

๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์

๒.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย

๒.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์

๒.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อสอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)

๒.๕ ปฏิภาณไหวพริบ

ภาคผนวก ข
กำหนดการรับสมัครคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

วัน/เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ประกาศรับสมัครสอบ (ก่อนวันรับสมัคร ๕ วันทำการ)	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองพันจันทร์
๒๒ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	รับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ)	
๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	
๘ มีนาคม ๒๕๖๕	สอบภาค ก. - ข. สอบสัมภาษณ์	
๙ มีนาคม ๒๕๖๕	ประกาศผลการสอบ	

ตารางสอบ

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
- ผู้ดูแลเด็ก ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป - ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะ ตำแหน่ง	ณ องค์การบริหารส่วนตำบล หนองพันจันทร์
- ผู้ดูแลเด็ก - พนง.ผลิตน้ำประปา - คนงานทั่วไป ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	