



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

ที่ -

วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านโครงสร้างการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การสร้างระบบบริหารจัดการความรู้ ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ระยะเวลา ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน นั้น

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่าง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๕) งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการต่อไป รายละเอียดแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สืบเอก.....

(รนกร หนูทิพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

(ลงชื่อ).....

(นายเฉลิมพงษ์ บุตรน้ำเพชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

(ลงชื่อ).....

(นายอดุลย์ นิมิตรนิวัฒน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

ทราบ/ดำเนินการแจ้งทุกส่วนทราบต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายทองเจือ อุดร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันจันทร์ อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการสรรหา	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการคำนวณทรัพยากรบุคคลกับปริมาณงานตามภารกิจขององค์กร	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับปริมาณงานที่มี
	-การสรรหาข้าราชการ	-มีการสรรหาโดยวิธีการรับโอน
	-การสรรหาพนักงานจ้าง	-มีการสรรหาโดยการสอบคัดเลือก
๒.ด้านการพัฒนา	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร -มีการจัดโครงการอบรม -มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
๓.ด้านการดำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	-กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-มีกระบวนการประเมินที่เป็นธรรม โปร่งใส -ใช้ผลการประเมินในการพิจารณาความดีความชอบ
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	-จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ	-บุคลากรทุกคนได้รับทราบประมวลจริยธรรมและข้อบังคับ -บุคลากรทุกคนให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และสุภาพ
	-ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	-มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานครบทุกส่วนราชการ